

# CHANGEMANAGEMENT TRAINING

Een framework met tools en technieken om succesvol verandering teweeg te brengen binnen jouw organisatie

## *Een veranderaanpak in de praktijk*

Uit de theorie en praktijk blijkt hoe weerbarstig veranderen kan zijn. Welke interventies en tools werken wel en werken niet en hoe weet je dat? Cascader heeft door jarenlange ervaring in de praktijk op het gebied van verandervraagstukken een antwoord op deze vragen. Een unieke combinatie van theorie en ervaring.

## *Framework met tools en technieken uit de praktijk*

In een driedaagse training delen we het framework, met tools en technieken, dat wij inzetten om te komen tot een succesvolle verandering. Tijdens de training staat het framework vast, maar kiezen we op basis van jouw veranderopgave de juiste interventies waarmee jij in de praktijk aan de slag kan.

## *Wat levert de training op?*

Omdat we in kleine groepen werken hebben we ruimte voor dialoog en kunnen we de theorie laten aansluiten op jouw veranderopgave. Wanneer je de training succesvol hebt afgerond ben je in staat om op een gestructureerde manier jouw veranderopgave tot een succes te brengen door middel van passende interventies.



*Start april 2021*

*Inschrijven vanaf januari 2021*

*Kosten: €3200,- excl. BTW*

## *Inschrijven*

Meer weten of wil je je inschrijven?

Mail naar [info@cascader.nl](mailto:info@cascader.nl)

# 1 SCHERP KRIJGEN VAN JOUW VERANDEROPGAVE

## dagdeel 1 |

Vanuit de waarom en de veranderurgentie komen tot jouw veranderverhaal

### Veranderurgentie

Waarom is het van belang om aandacht te besteden aan de verandering en welke communicatiekanalen, -methoden en stakeholders zijn daarbij van belang?

### Veranderimpact

Waar vindt jouw veranderopgave plaats, wie zijn daarbij betrokken, wat verandert er wel en wat verandert er niet?

### Veranderteam

Start met het in kaart brengen en organiseren van je veranderteam.

### Het contracteren van de verandering op aanpak/PCT met opdrachtgever

De nut, noodzaak en wijze waarop je de opdrachtgever en organisatie contracteert op een verandering.

## dagdeel 2 |

Inzicht creëren in de organisatiecultuur en waardesystemen

### Inzicht in de huidige cultuur en waardesystemen

Hoe werkt een team samen, wat vindt men belangrijk, wat wordt gestimuleerd, wat leidt tot resultaat en met wie, en wat doen we ook vooral niet?

# 2 KEUZE EN SELECTIE INTERVENTIES

## dagdeel 3 |

Op basis van de interventiematrix bepalen welke interventies je gaat toepassen binnen jouw veranderroadmap

### De interventiematrix om te veranderen

Samen doorlopen we de interventie matrix. We bespreken per interventies tot welk resultaat ze leiden en op welke laag van de organisatie je ze kan inzetten.

### Een selectie van interventies voor jouw veranderopgave

Jij bepaalt met welke interventies je wilt komen tot een succesvolle verandering. Deze selectie vormt de basis van jouw veranderroadmap.

# 3 BESPREKEN VAN JOUW VERANDERROADMAP

## 4 (hele dag) |

Samen aan de slag met de interventies die gekozen zijn in ieders veranderroadmap.

### Een verdiepingsslag in de basis interventies en gekozen interventies

We maken gezamenlijk de verdiepingsslag op de meest voorkomende interventies en de gekozen interventies voor ieders veranderopgave. Hierbij geven we voorbeelden uit de praktijk en gaan we hierover met elkaar in gesprek.

# 4 PRESENTATIE EN EXAMEN

## dagdeel 5 |

In gesprek over je veranderroadmap die aansluit op jouw veranderroadmap.

### Een selectie van interventies voor jouw veranderopgave

Jij bepaalt met welke interventies je wilt komen tot een succesvolle verandering. Deze selectie vormt de basis van jouw veranderroadmap.

### trainingsdagen

Vrijdag 23 april	08:00 – 16:30 uur	Dagdeel 1 en 2
Vrijdag 7 mei	08:00 – 12:00 uur	Dagdeel 3
Donderdag 20 mei	08:00 – 16:30 uur	Dag 4
Vrijdag 4 juni	08:00 – 12:00 uur	Dagdeel 5

